

RKSV HEEZE BELEIDSPLAN 2010-2015



‘Plezier met Voetbal is niet alleen voetbal!’

RKSV HEEZE BELEIDSPLAN

‘Plezier met Voetbal is niet alleen voetbal!’

Auteur

Rens Snoeijen

Bestuurslid Technisch Zaken R.K.S.V. Heeze

Voorwoord

‘Plezier met Voetbal is niet alleen voetbal!’

Voor u ligt het beleidsplan voor de komende 5 voetbaljaren. Om daar waar mogelijk invloed uit te oefenen op hetgeen ons te wachten staat in een steeds dynamischere wereld, is het van belang om aan de hand van visie en doelstellingen een richting te bepalen. Waar wil je naartoe met de vereniging en hoe denk je dit te realiseren?

Aandachtspunten hierbij zijn o.a. Jeugd en Senioren Zaken, Technische Zaken, Sponsoring, Vrijwilligers, Facilitaire zaken, Activiteiten, Communicatie en PR, Normen en Waarden, Financiële planning. In dit beleidsplan zullen deze aspecten aan de orde komen.

De consequentie van een beleidsplan is dat er ook naar gehandeld dient te worden!

Steeds belangrijker wordt bijvoorbeeld communicatie. Hoe bereik je mensen zo snel en duidelijk mogelijk? Sponsoring wordt een belangrijk punt van aandacht; sponsoren willen vaker betrokken zijn; willen weten waarvoor ze sponsoren.

De eisen ten aanzien van trainers en accommodaties worden hoger; dit brengt weer kosten met zich mee. Vrijwilligers zijn het kloppend hart van de vereniging. Hoe zorg je dat dit zo blijft. Alle antwoorden zullen we hier niet kunnen geven, maar de richting is duidelijk. De komende 5 jaar zal in het teken staan van het bewuster lid zijn van de RKSv Heeze. Als de lusten en lasten samen worden gedeeld zal het resultaat er naar zijn.

Voetballen met plezier!

Wim Schilders
Voorzitter RKSv Heeze

Inhoudsopgave

1	INLEIDING	6
2	DOELSTELLING & MISSIE R.K.S.V. HEEZE	7
2.1	DOELSTELLING R.K.S.V. HEEZE	7
2.2	MISSIE	7
3	PROFIEL R.K.S.V. HEEZE	8
3.1	GESCHIEDENIS	8
3.2	TEAMS R.K.S.V. HEEZE	8
3.3	LEEFTIJDOPBOUW LEDEN R.K.S.V. HEEZE	8
3.4	SWOT ANALYSE	9
4	ORGANISATIESTRUCTUUR	10
4.1	ALGEMEEN	10
4.2	ORGANISATIE R.K.S.V. HEEZE	10
4.3	WERKGROEPEN	11
4.4	TAKENPAKKET COMMISSIES	11
5	FINANCIËEL BELEID	12
5.1	ALGEMEEN	12
5.2	CONTROLE & AUTORISATIE	12
5.3	FINANCIËLE COMMISSIE	12
5.4	INKOMSTEN	12
5.5	UITGAVEN	13
5.6	DOELEN	14
6	VRIJWILLIGERS	15
6.1	ALGEMEEN	15
6.2	WERVING	15
6.3	VRIJWILLIGERSADMINISTRATIE	16
6.4	VERGOEDINGEN	16
6.5	OPLEIDINGEN	16
6.6	MAATSCHAPPELIJKE STAGES	16
6.7	DOELEN	16
7	TECHNISCH BELEID	17
7.1	ALGEMEEN	17
7.2	DOELSTELLING	17
7.3	VISIE	17
7.4	TECHNISCH BELEIDSPLAN	17
7.5	MATERIAAL	17
7.6	DOELEN	18
8	SENIORENBELEID	19
8.1	ALGEMEEN	19
8.2	DOELSTELLINGEN	19
8.3	VETERANENVOETBAL	19
8.4	SENIORENBELEIDSPLAN	19
8.5	DOELEN	19
9	JEUGDBELEID	20
9.1	ALGEMEEN	20
9.2	DOELSTELLINGEN	20
9.3	ONTWIKKELINGEN JEUGDAFDELING	20
9.4	NIEUWE LEDEN	20
9.5	JEUGDBELEIDSPLAN	21
9.6	DOELEN	21
10	FACILITAIR BELEID	22
10.1	ALGEMEEN	22
10.2	ACCOMMODATIE	22
10.3	HORECA	22
10.4	DOELEN	23

11	SPONSORING	24
11.1	ALGEMEEN	24
11.2	SPONSORING BIJ R.K.S.V. HEEZE	24
11.3	SPONSORCOMMISSIE	24
11.4	TEGENPRESTATIES SPONSOREN	25
11.5	SPONSORING VERSUS PUBLIC RELATIONS	25
11.6	DOELEN	25
12	ACTIVITEITEN	26
12.1	ALGEMEEN	26
12.2	OVERKOEPELENDE ACTIVITEITEN COMMISSIE	26
12.3	ACTIVITEITEN	26
12.4	DOELEN	26
13	PUBLIC RELATIONS & COMMUNICATIE	27
13.1	ALGEMEEN	27
13.2	PUBLIC RELATIONS	27
13.3	EXTERNE COMMUNICATIE	27
13.4	INTERNE COMMUNICATIE	28
13.5	DOELEN	28
14	NORMEN EN WAARDEN	29
14.1	ALGEMEEN	29
14.2	NORMEN & WAARDEN PLAN	29
14.3	BELONEN VERSUS STRAFFEN	29
14.4	DOELEN	29
15	GEMEENTE EN MAATSCHAPPIJ	31
15.1	GEMEENTE HEEZE-LEENDE	31
15.2	MAATSCHAPPIJ	31
16	AANVULLEND BELEID	32
16.1	WIJZIGINGEN AANMELDINGSPROCEDURE	32
17	BIJLAGE A	33
	BIJLAGE 1: DOELEN VAN HET BELEIDSPLAN	33
	BIJLAGE 2: ORGANOGRAM R.K.S.V. HEEZE	36

1 Inleiding

Dit beleidsplan is tot stand gekomen in overleg met vele betrokkenen. In dit beleidsplan willen we aangeven wat de koers van R.K.S.V. Heeze voor de komende jaren zal zijn.

Het plan is ook bedoeld om aan leden en potentiële leden duidelijk te maken waar R.K.S.V. Heeze voor staat en waarvoor zij kiest.

Door het opstellen van een beleidsplan kun je voorkomen dat wij als vereniging achter de feiten aan gaan lopen, dat leidt namelijk vaak tot ad hoc beslissingen. Door het opstellen van een beleidsplan kunnen gemakkelijker keuzes worden gemaakt, omdat veel beslissingen voortvloeien uit het plan en daarom ook beter onderbouwd kunnen worden. Een ander voordeel van een beleidsplan is dat het duidelijkheid verschaft naar leden en derden. Belangrijk is voorts dat er ook gerichte acties volgen om de doelstellingen te kunnen realiseren. De doelstellingen moeten hiervoor wel haalbaar zijn. Tevens dient het beleidsplan steeds kritisch bekeken, getoetst en waar nodig bijgesteld te worden.

R.K.S.V. Heeze is gebaat bij een goed en werkbaar beleidsplan. Indien eenieder achter dit plan gaat staan en de afspraken die hierin verwoord staan respecteert, ontstaat er rust en duidelijkheid binnen de vereniging. Een sfeer die nodig is om zowel prestatief als recreatief optimaal te kunnen functioneren.

Het is van belang dat dit plan periodiek wordt geëvalueerd. De doelen van het beleidsplan dienen elk half jaar geëvalueerd te worden. Daarnaast zullen ook de inhoud, de organisatie en de hoofdlijnen van het beleid elk jaar door de diverse commissies geëvalueerd dienen te worden. Tijdens de Algemene Ledenvergadering zal jaarlijks verantwoording afgelegd dienen te worden ten aanzien van de gestelde doelen. Halfjaarlijks zal er verantwoording afgelegd worden aan het commissariaat.

2 Doelstelling & Missie R.K.S.V. Heeze

2.1 Doelstelling R.K.S.V. Heeze

R.K.S.V. Heeze is een veldvoetbalvereniging in het kader van het zaterdagvoetbal voor junioren en het zondagvoetbal voor senioren. In principe kan iedereen vanaf 4 jaar actief lid worden van onze vereniging. Dat betekent, dat er plaats is voor iedereen. Het gehandicapten-, meisjes- en vrouwenvoetbal zullen binnen onze vereniging een volwaardige plaats innemen. R.K.S.V. Heeze staat open voor veteranenvoetbal en zaalvoetbal, mits praktisch realiseerbaar.

Naast het zijn van een voetbalvereniging wil R.K.S.V. Heeze ook ruimte bieden voor het organiseren van diverse activiteiten, deelnemen aan maatschappelijke projecten en vooral een ontmoetingsplek voor jong en oud zijn.

Hierbij horen de volgende doelstellingen:

1. R.K.S.V. Heeze wil een prestatieve vereniging zijn waarbij er voldoende ruimte en aandacht is voor recreatiesport.
2. R.K.S.V. Heeze wil een gezellige dorpsclub zijn met een open karakter, maar met duidelijke normen en waarden.
3. R.K.S.V. Heeze wil een goed geleide en georganiseerde vereniging zijn met een ambitieuze uitstraling.
4. R.K.S.V. Heeze wil een actieve en financieel gezonde vereniging zijn.
5. R.K.S.V. Heeze wil een vereniging zijn waar anderen met plezier naar toe willen komen en waar sportiviteit hoog in het vaandel staat.
6. R.K.S.V. Heeze wil een vereniging zijn waar de leden trots op kunnen zijn en waar iedereen bij wil horen.

2.2 Missie

R.K.S.V. Heeze biedt aan alle inwoners van Heeze en directe omgeving een goed sportief milieu. Iedereen kan bij R.K.S.V. Heeze terecht om zijn of haar sport uit te oefenen, Zowel op prestatief als recreatief niveau. Supporters, Sponsors en vrijwilligers voelen zich thuis bij de vereniging.

3 Profiel R.K.S.V. Heeze

3.1 Geschiedenis

R.K.S.V. Heeze is opgericht op 15 mei 1930 en kent inmiddels een rijke historie. De huidige voetbalclub R.K.S.V. Heeze werd in 1930 opgericht als PVC (Patronaats Voetbal Club) door een fusie tussen de toenmalige dorpsclubjes PVC en Zwart-Wit. Na naamswijzigingen en een fusie (1933: naamswijziging in Vitesse, 1936: fusie met Blauw-Wit, 1939: naamswijziging in VV Heeze) werd in 1953 besloten verder te gaan onder de huidige naam; R.K.S.V. Heeze (Rooms Katholieke Sport Vereniging Heeze).

R.K.S.V. Heeze is binnen de gemeente Heeze-Leende een van de drie voetbalclubs. Echter binnen het dorp Heeze is R.K.S.V. Heeze de enige voetbalclub. Binnen het dorp Heeze zijn bijna alle sporten vertegenwoordigd en heeft R.K.S.V. Heeze als vereniging de meeste concurrentie van de hockey- en tennisvereniging.

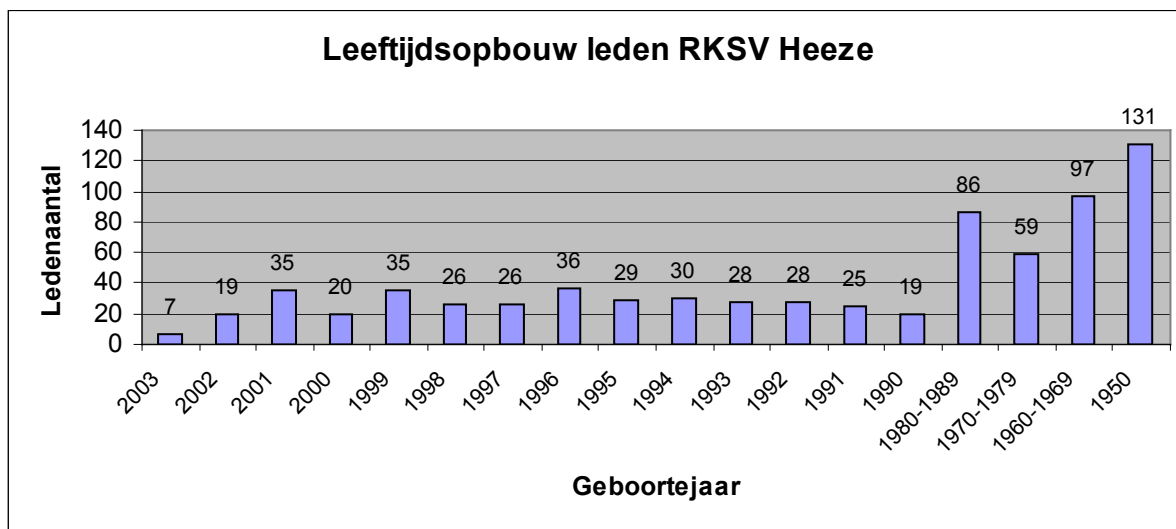
3.2 Teams R.K.S.V. Heeze

R.K.S.V. Heeze bestaat op dit moment uit 6 senioren teams, 30 jeugdteams, 2 Damesteams en 1 G-team. R.K.S.V. Heeze 1 speelt in de 4^{de} klasse. De jeugdteams zijn onderverdeeld in 3 A's, 3 B's, 1 Mb1, 4 C's, 1 Mc1, 5 D's, 6 E's en 7 F's. Daarnaast heeft R.K.S.V. Heeze ongeveer 25 tot 30 mini's (spelers/spelsters) welke in een regionale competitie spelen.

3.3 Leeftijdsopbouw leden R.K.S.V. Heeze

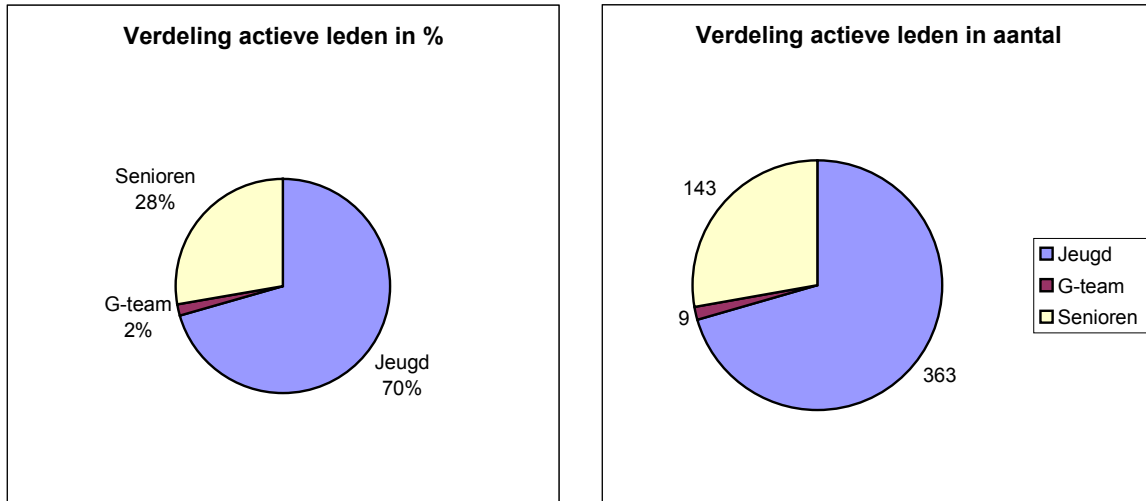
R.K.S.V. Heeze heeft op dit moment 736 leden, waarvan 515 leden als speler/spelster actief zijn. De overige leden zijn steunende leden en functionarissen.

In de onderstaande grafiek is de leeftijdsopbouw van alle leden af te lezen. Hierbij is ervoor gekozen om de jeugdleden per jaar weer te geven en de overige leden in groepen van 10 jaar.



Uit de grafiek is op te maken dat de jeugdafdeling groeiende is. Het aantal jeugdleden in de onderbouw (1996 – 2003) is groter dan in de bovenbouw (1990 – 1995). Helaas zien we een dipje bij de speler/spelsters van het geboortjaar 2000, echter daarna komt er weer een grote groep aan.

In onderstaande diagrammen zijn de aantallen actieve spelers/spelsters per categorie weergegeven.



Uit bovenstaande diagrammen is af te lezen dat de jeugdleden 70% van alle actieve leden vertegenwoordigen. Het is belangrijk om ervoor te zorgen dat jeugdspelers na overgang na de senioren blijven voetballen, zodat de seniorenafdeling gaat groeien.

3.4 SWOT analyse

3.4.1 Sterktes

- R.K.S.V. Heeze heeft op dit moment een grote groep vrijwilligers
- Veel jeugdteams, vooral in de bovenbouw
- De groep pupillen is groeiende
- Goede, positieve sfeer binnen de vereniging
- Mooi accommodatie
- Nieuwe kleedlokalen
- Ambitieuw technisch kader
- Kwalitatief goede jeugdspelers, die in de komende jaren doorstromen naar de selectie

3.4.2 Zwaktes

- Beperkt aantal velden en kleedlokalen
- Kwaliteit van de trainingsvelden is redelijk
- Beperkt aantal vrijwilligers voor inzet in de kantine

3.4.3 Kansen voor de komende jaren

- Groei van het aantal leden
- Opleidingen van het technisch kader
- Het binnenhouden van jeugdspelers die recreatief voetballen en over moeten naar de senioren
- Voetbalschool
- Opkomst van het meisjesvoetbal

3.4.4 Bedreigingen voor de komende jaren

- Privatisering van de accommodatie
- Stijging van de kosten
- Weinig mensen die nog tijd hebben voor functies binnen commissies
- Afname van het aantal seniorenteams
- Concurrentie van andere sportverenigingen binnen en buiten de gemeente Heeze-Leende
- Verlaging van overheidssubsidies

4 Organisatiestructuur

4.1 Algemeen

De organisatiestructuur van R.K.S.V. Heeze dient transparant en eenduidig te zijn. Dit ter realisatie van de verschillende beleidsdoelen en ter waarborging van de kwaliteit en korte en optimale communicatielijnen. Een goede communicatie is namelijk de voorwaarde voor een goede aansturing en draagt zorg voor betrokkenheid. De totale organisatiestructuur van R.K.S.V. Heeze vindt u in bijlage 1.

4.2 Organisatie R.K.S.V. Heeze

De organisatie van R.K.S.V. Heeze begint bij de Algemene Ledenvergadering. Deze komt één keer per jaar bij elkaar om de jaarverslagen goed te keuren en hun fiat te geven aan het hoofdbestuur.

Het hoofdbestuur is eindverantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken. Onder het hoofdbestuur valt een zestal commissies:

1. Seniorencommissie
2. Jeugdcommissie
3. Technisch Medische Commissie
4. Sponsorcommissie
5. Facilitaire commissie
6. Overkoepelende Activiteiten Commissie

Deze commissies hebben elk een eigen takenpakket en budget en leggen verantwoording af aan het hoofdbestuur. De zes commissies zijn middels hun voorzitter vertegenwoordigd in het hoofdbestuur.

Alle commissies maken aan het einde van het seizoen een jaarverslag met daarin een financieel jaarverslag, behaalde doelen en doelstellingen voor het nieuwe seizoen.

Op dit moment is er binnen de vereniging ook een aantal subcommissies actief. Om duidelijkheid te geven op welk niveau in de organisatie zij zich bevinden dient hier structuur in aangebracht te worden. Om dit te verwezenlijken worden de subcommissies omgedoopt in werkgroepen. Hierdoor ontstaat een duidelijke structuur van werkgroepen die onder verantwoording van één van de zes commissies vallen.

4.2.1 Algemene Ledenvergadering

De Algemene Ledenvergadering komt één keer paar jaar bij elkaar. Zij heeft een controlerende functie over het hoofdbestuur. Daarnaast dienen alle wijzigingen van de Statuten en het Huishoudelijk Reglement door de Algemene Ledenvergadering bekrachtigd te worden.

De Algemene Ledenvergadering heeft twee controlerende adviescommissies, te weten de kascommissie en het commissariaat.

Kascommissie

De kascommissie bestaat uit 3 personen welke de financiële gegevens van de vereniging jaarlijks controleren.

Commissariaat

Het commissariaat bestaat uit een aantal 'wijze' mannen welke een controlerende functie hebben ten opzichte van het hoofdbestuur. Ook kan het hoofdbestuur te rade gaan bij het commissariaat.

4.2.2 Hoofdbestuur

Verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken is het hoofdbestuur. Het hoofdbestuur bestaat uit het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester) en de afgevaardigden uit alle commissies.

Het hoofdbestuur kent een aantal stafcommissies, zoals het secretariaat, de ledenadministratie, PR & Communicatie en de financiële commissie.

4.2.3 Seniorencommissie

De seniorencommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van wedstrijden voor de senioren. Daarnaast dient zij ook alles af te handelen wat daarmee in relatie staat.

4.2.4 Jeugdcommissie

De jeugdcommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van de wedstrijden voor de jeugd en alle zaken daarom heen.

4.2.5 Technisch Medische Commissie

De TMC is verantwoordelijk voor de organisatie van de trainingen voor zowel jeugd als senioren en alle technische zaken binnen de vereniging. De TMC heeft een werkgroep voetbaltechnische zaken welke de TMC adviseert. Deze werkgroep bestaat uit de trainers van de selectieteams.

4.2.6 Sponsorcommissie

De sponsorcommissie zorgt voor het binnenhalen en behouden van sponsoring. Zo zijn zij verantwoordelijk voor de facturering en voor de tegenprestaties welke met sponsors worden afgesproken.

4.2.7 Facilitaire commissie

De facilitaire commissie zorgt ervoor dat faciliteiten aanwezig zijn om alle activiteiten van de vereniging doorgang te laten vinden. Zo zijn zij verantwoordelijk voor de accommodatie, kantine en materialen.

4.2.8 Overkoepelende Activiteiten Commissie

De OAC is verantwoordelijk voor de organisatie van alle nevenactiviteiten. Hierbij kan gedacht worden aan het jeugdkamp, de jeugdvoetbal dag, de clubdag en ook het vrijwilligersfeest.

De OAC zal uiteindelijk bestaan uit een aantal afgevaardigden uit de werkgroepen van deze nevenactiviteiten.

4.3 Werkgroepen

Enkele van de commissies kennen ook nog werkgroepen welke verantwoordelijkheid afleggen aan de commissies waaronder zij vallen. Enkele werkgroepen zijn:

1. Werkgroep toernooien
2. Werkgroep 'El Grisio'
3. Werkgroep Nevenactiviteiten jeugd
4. Werkgroep Voetbaltechnische Zaken

4.4 Takenpakket commissies

Het takenpakket en de diverse functieomschrijvingen van alle commissies en werkgroepen kunt u terug vinden in het Kaderboek R.K.S.V. Heeze.

5 Financieel beleid

5.1 Algemeen

Zonder twijfel vormt de financiën het beleidsterrein dat de komende decennia centraal zal staan. Zwaardere, structurele financiële lasten zijn te verwachten als gevolg van afnemende financiële steun vanuit de overheid, de op handen staande privatisering van de accommodatie, hogere kwaliteitseisen aan de accommodatie en uit het realiseren van de doelstellingen op prestatief niveau.

Bij financiën dient onderscheid gemaakt te worden in jaarlijkse baten en lasten en incidentele baten en lasten. Een toename van de jaarlijkse lasten dient gecompenseerd te worden met structurele baten op jaarbasis.

Feitelijk heeft de vereniging slechts drie structurele inkomstenbronnen, namelijk contributies, sponsoring en kantine-inkomsten. Een toename van het ledenaantal zal in principe een positief effect hebben op de contributies en inkomsten uit de kantine.

De keerzijde van de medaille is uiteraard dat geïnvesteerd moet worden in de accommodatie om de nieuwe leden te laten voetballen. Dit leidt weer tot een toename van de exploitatielasten. Ter financiering van investeringen moet ook gedacht worden aan specifieke sponsoracties.

5.2 Controle & autorisatie

Om malversaties in de toekomst te voorkomen zal er naast de jaarlijkse kascontrole, per kwartaal een controle worden uitgevoerd door een accountant op de financiële stukken. Daarnaast zal er een maandelijkse rapportage van crediteuren en debiteuren aan het hoofdbestuur plaatsvinden.

Om ervoor te zorgen dat er in de toekomst geen grote bedragen vervreemd kunnen worden dienen betalingen boven de € 2500,- door twee personen van het hoofdbestuur gefiatteerd te worden.

5.3 Financiële commissie

Om de financiën van de club in de toekomst te structureren en de werkzaamheden te spreiden wordt er een financiële commissie gevormd. De penningmeester van de club staat aan het hoofd van de financiële commissie waarin nog 2 à 3 financieel ingestelde personen zitting hebben.

De financiële commissie krijgt de volgende taken:

- Opstellen van de verenigingsbegroting
- Maandelijkse rapportage van de financiën
- Budgettering
- Contributie-inning
- Verzekeringen
- Subsidies

5.3.1 Budgettering

Naar aanleiding van de begroting zal de financiële commissie budgetten toekennen aan de uitvoerende commissies. Deze commissies zijn zelf verantwoordelijk voor de beheersing van hun budget. De commissies dienen zelf een begroting en voorstel voor het budget in bij de financiële commissie.

Aan het einde van het seizoen dient de financiële commissie de begroting en budgetten voor het nieuwe seizoen in conceptvorm voor te leggen aan het hoofdbestuur, zodat deze voor aanvang van het nieuwe seizoen door het hoofdbestuur goedgekeurd kunnen worden.

De budgettering zal in onderling overleg tussen de financiële commissie en een afvaardiging van de andere commissies tot stand komen.

5.4 Inkomsten

R.K.S.V. Heeze heeft op dit moment de volgende inkomstenbronnen:

- Contributie
- Kantine-inkomsten
- Sponsorbijdragen (hoofdsponsor, stersponsor, subsponsor, activiteitsponsor)
- Reclame-inkomsten (tensesponsor, reclamebordsponsor, advertenties clubblad)
- Donateurs (club van 50, club van 100, club van 250)
- Grote Clubactie
- Subsidies

5.4.1 Contributie

R.K.S.V. Heeze dient constant alert te zijn op het marktconform houden van de contributie. Zo zal er regelmatig een inventarisatie plaats moeten vinden van de contributies van concurrerende

sportverenigingen en vergelijkbare voetbalverenigingen. Belangrijk is dat R.K.S.V. Heeze een goede concurrentiepositie behoudt ten opzichte van haar concurrenten. Daarnaast moet er een goede kwaliteit/prijs verhouding zijn tussen wat R.K.S.V. Heeze aanbiedt en de contributie die daarvoor gevraagd wordt.

Ten aanzien van de contributie wordt door R.K.S.V. Heeze een sociaal beleid gevoerd. Dit houdt in dat er bij de jeugd een variabele contributie is. De senioren betalen een jaarlijkse contributie van €135,-. De A-jeugd leden betalen de per seizoen een contributie van €110,-. Vervolgens wordt deze per categorie met € 5, - verminderd. Ook wordt er rekening gehouden met gezinnen waarvan veel leden van het gezin lid zijn van R.K.S.V. Heeze, deze krijgen een korting op de contributie.

Het is bijna onvermijdelijk dat de contributie in de toekomst zal stijgen. Niet alleen de inflatie ligt hieraan te grondslag, maar ook de toenemende kosten. Het hoofdbestuur vindt het belangrijk dat de contributies niet te snel stijgen. Daarom stelt het hoofdbestuur zich ten doel om ervoor te zorgen dat voldoende inkomsten worden gegenereerd zodat gedurende de looptijd van het beleidsplan de contributie met niet meer dan 15% verhoogd moet worden.

5.4.2 Nieuwe inkomstenbronnen

Naast de huidige inkomstenstromen zal R.K.S.V. Heeze ook op zoek moeten naar nieuwe extra inkomstenbronnen om de oplopende kosten in de toekomst te kunnen dekken. Voorbeelden zijn:

- De accommodatie beschikbaar stellen voor activiteiten van KNVB of andere organisaties
- De accommodatie verhuren voor naschoolse- of dagopvang
- Incidentele of jaarlijkse acties organiseren
- Een loterij organiseren
- Uitbreiden donateurs

5.5 Uitgaven

De financiële middelen van R.K.S.V. Heeze zijn niet onbeperkt. Dit vraagt van leden en kader duidelijke afspraken en discipline zich aan die afspraken te houden. Doelstelling is om binnen de kaders van de goedgekeurde begroting te werken.

Belangrijk is wel dat er binnen de begroting ruimte is voor onvoorziene of incidentele uitgaven.

De belangrijkste uitgaven van R.K.S.V. Heeze zijn nu:

- Energiekosten
- Salaris clubhuisbeheerder
- Trainingsmaterialen
- Trainerskosten
- Vrijwilligerskosten
- Competitiekosten KNVB

Inmiddels zijn de velden van het sportpark geprivatiseerd. Dit houdt in dat R.K.S.V. Heeze vanaf 1 januari 2010 zelf moet zorgen voor onderhoud van de velden. R.K.S.V. Heeze krijgt jaarlijks van de Gemeente Heeze-Leende een subsidie om het onderhoud te kunnen betalen. Overschrijdingen van deze subsidie zijn voor rekening van R.K.S.V. Heeze. Het hoofdbestuur stelt zich ten doel dat de kosten voor onderhoud niet hoger mogen uitvallen dan de subsidie van de Gemeente Heeze-Leende. De uitgaven mogen dan ook niet negatief beïnvloed worden door de privatisering van de velden.

Door de Gemeente Heeze-Leende wordt ook aangedrongen op een privatisering van de gebouwen. Ook hierbij stelt het Hoofdbestuur zich ten doel dat de onderhoudskosten niet volledig door de vereniging alleen gedragen worden. In de toekomst zal er bij de uitgaven wel rekening gehouden dienen te worden met onderhoudskosten voor de accommodatie.

Het hoofdbestuur stelt zich als taak om in de toekomst de uitgaven te beperken en in de hand te houden. Van de hierboven genoemde uitgaven zijn met name de energiekosten en de vrijwilligerskosten twee posten waar kritisch naar gekeken zal te worden.

Binnen het hoofdbestuur wordt een persoon belast met de taak om de energiekosten periodiek te vergelijken met de prijzen van andere aanbieders. Daarnaast zal er kritisch gekeken worden naar het verbruik van energie. De energieverbruikende middelen dienen zo efficiënt mogelijk gebruikt te worden. Beheersing van de energiekosten is een belangrijk item voor de toekomst.

Het hoofdbestuur is bezig met het maken van plannen voor het reduceren van de vrijwilligerskosten. Het hoofdbestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van een plan van aanpak om de komende jaren alle vrijwilligerstaken in te kunnen vullen. Een mogelijke oplossing hierin kan zijn dat leden of ouders van leden verplicht worden gesteld om per seizoen beschikbaar te zijn voor het uitvoeren van enkele (uren) vrijwilligerstaken.

5.6 Doelen

Controle

- Het opzetten van een financiële commissie
- Een accountant bereid vinden een controle per kwartaal uit te oefenen
- Maandelijkse rapportage van de debiteuren en crediteuren aan het hoofdbestuur

Inkomsten-kant

- Het vinden van nieuwe inkomstenbronnen
- Het verhogen van de inkomsten met 35%, zodat de vereniging in een nog betere liquiditeitspositie komt en reserveringen voor de toekomst mogelijk worden.
- De inkomsten uit donateurs verdubbelen
- De kantine-inkomsten verhogen met minimaal 30%
- Voldoende inkomsten genereren, zodat de contributie met maximaal 15% stijgt gedurende de looptijd van het beleidsplan.

Uitgaven-kant

- Kosten analyse
- Energieverbruik met 10% terugdringen
- De onderhoudskosten beperken door inzet van vrijwilligers

6 Vrijwilligers

6.1 Algemeen

“Een vereniging is zo groot en zo goed als haar vrijwilligers”.

Momenteel zijn er vele vrijwilligers actief binnen de vereniging R.K.S.V. Heeze. Zonder deze vrijwilligers zou het onmogelijk zijn om onze vereniging te kunnen runnen.

Vrijwilligers zijn onmisbaar voor elke (sport)vereniging. Mede doordat er een algemene tendens waarneembaar is dat men het steeds drukker heeft in deze prestatie maatschappij en daardoor minder tijd vrij kan of wil maken voor vrijwilligerswerkzaamheden, lijkt zich een gigantisch probleem voor te doen. De individualisering van de maatschappij zal dat alleen maar versterken. Niet alleen het werven van nieuwe vrijwilligers, maar ook het behouden van vrijwilligers is dus van groot belang.

Binnen de vereniging R.K.S.V. Heeze zijn er diverse vrijwilligersfuncties:

- Trainer / leider van een junioren- of seniorenteam
- Verenigingsscheidsrechter
- Schoonmaak / onderhoud
- Maandagploeg
- Verzorger
- Kantinediensten
- Wedstrijdsecretariaatdiensten bij jeugd- of seniorenwedstrijden
- Lid van een van de commissies (zie organisatiestructuur)
- Bestuursfunctie
-

6.2 Werving

Het vrijwilligersbeleid van de vereniging dient gericht te zijn op het bevorderen van instroom van nieuwe vrijwilligers en het behouden van bestaande vrijwilligers en kaderleden. Hierbij kan gedacht worden aan de volgende acties:

- Actief benaderen A-jeugdspelers en selectie spelers voor vrijwilligersfuncties bij de jeugd afdeling
- Het opzetten van 'stageplaatsen' voor C- en B-jeugdspelers voor vrijwilligersfuncties bij de jeugd afdeling.
- Actief benaderen van ouders van jeugdleden bij het aanmelden van hun kinderen.
- Actief benaderen van oud-leden
- Actief benaderen van leden / oud-leden die de pensioenleeftijd bereikt hebben en nog capabel zijn om iets voor de vereniging te kunnen betekenen
- Meer moeders/vrouwen benaderen voor functies binnen de commissies
- Een kaderboek maken waarin duidelijke taak/functieomschrijvingen van alle vrijwilligersfuncties zijn opgenomen.

Momenteel betalen de vrijwilligers een bijdrage aan de vereniging ter hoogte van de verplichte KNVB-bijdrage. Daartegenover staat dat de vrijwilligers een kerstgeschenk en feestavond aangeboden krijgen en indien nodig de mogelijkheid krijgen om op kosten van de vereniging benodigde cursussen en/of diploma's te behalen.

In de toekomst is het wellicht in overweging te nemen de bijdrage vanuit de vereniging te betalen en de vrijwilligersfaciliteiten op een andere manier in te vullen.

Commissies hebben zelfstandig de mogelijkheid om vrijwilligers te werven voor hun vacatures. Belangrijk hiervoor is dat er een kaderboek wordt gemaakt met daarin een beschrijving van de organisatiestructuur met duidelijke taak/functieomschrijvingen, zodat potentiële vrijwilligers precies weten waaraan ze gaan beginnen.

R.K.S.V. Heeze wil in de toekomst nieuwe seniorenleden of ouders van nieuwe jeugdleden gaan verplichten bij het aangaan van het lidmaatschap ook een vrijwilligerstaak bij R.K.S.V. Heeze te gaan vervullen. Om de noodzaak hiervan duidelijk te maken is het de bedoeling dat bij een aanmelding iemand van de senioren- of jeugdcommissie een bezoek brengt aan het nieuwe lid (en bij jeugdleden zijn/haar ouders) om uitleg te geven over de mogelijkheden voor het vervullen van vrijwilligerstaken. Op deze manier hoopt R.K.S.V. Heeze om binnen de vereniging meer mensen actief te krijgen voor het vervullen van de diverse werkzaamheden.

Er zal onderzocht gaan worden of er mogelijkheden zijn om in de toekomst contact te houden met vrijwilligers die stoppen met een functie bij R.K.S.V. Heeze. Er zal gekeken worden of het mogelijk om een soort van maandelijks nieuwsbrief uit te geven, waardoor deze mensen op de hoogte blijven van de ontwikkelingen bij R.K.S.V. Heeze.

6.3 Vrijwilligersadministratie

Om in de toekomst inzicht te krijgen in welke vrijwilligers bij R.K.S.V. Heeze actief zijn en actief zijn geweest zal er een vrijwilligersadministratie worden opgezet. Hierin worden alle vrijwilligers opgenomen en zal per jaar geadmistreerd worden welke functies door welke vrijwilligers uitgevoerd worden.

Alle vrijwilligers die bij R.K.S.V. Heeze een functie vervullen en een vergoeding krijgen dienen in de toekomst een vrijwilligersovereenkomst te ondertekenen. Daarnaast dienen zij een kopie van hun identiteitsbewijs in te leveren. Op deze manier wil R.K.S.V. Heeze deugdelijke administratie van haar vrijwilligers voeren. De overeenkomst en kopie van het identiteitsbewijs worden in de vrijwilligersadministratie opgenomen.

6.4 Vergoedingen

R.K.S.V. Heeze stelt zich ten doel in beginsel alle vrijwilligers gelijk te behandelen. Dientengevolge krijgen de vrijwilligers (in principe) geen financiële vergoeding voor het uitoefenen van hun functie. Wel kunnen vrijwilligers in aanmerking komen voor een onkostenvergoeding voor de door hun gemaakte onkosten.

De achterliggende gedachte hierbij is dat vrijwilligers bij R.K.S.V. Heeze hun functie uitoefenen, omdat zij daar plezier in hebben en niet om er financieel gewin uit te halen.

Indien vrijwilligers toch een vergoeding ontvangen zal deze niet hoger te zijn dan de wettelijk toegestane vrijwilligersvergoeding. Daarnaast zullen er met de vrijwilligers maandvergoedingen en geen uurvergoedingen afgesproken worden. Deze vergoedingen zullen dan door de vereniging per maand uitbetaald worden. Indien het niet anders mogelijk is dan dat er een uurvergoeding afgesproken wordt dient, ook deze te voldoen aan de wettelijke kaders.

6.5 Opleidingen

Naast het opleiden van voetballers wil R.K.S.V. Heeze zich ook bezighouden met het opleiden van vrijwilligers. Op deze manier willen we het interessant maken voor mensen om vrijwilliger te worden bij R.K.S.V. Heeze. In principe zijn alle opleidingsgebieden, mits R.K.S.V. Heeze in de organisatie er voordeel van kan hebben, mogelijk. Onder bepaalde voorwaarden kunnen vrijwilligers dan een diploma behalen (deels) op kosten van R.K.S.V. Heeze.

Een belangrijke peiler hierin is dat we met name de jeugdspelers van R.K.S.V. Heeze willen stimuleren tot het volgen van trainers- of scheidsrechterscursussen.

Om hierin de eerste stap te zetten is in het technisch beleidsplan opgenomen dat er bij alle selectieteams stageplaatsen gecreëerd zullen worden voor toekomstige trainers.

6.6 Maatschappelijke stages

Alle leerlingen in het middelbaar onderwijs zijn verplicht een maatschappelijke stage te lopen. Hier ligt een kans voor R.K.S.V. Heeze om jongeren kennis te laten maken met diverse vrijwilligersfuncties bij een vereniging. Door de leerlingen een maatschappelijke stage aan te bieden en hen daarbij kennis te laten maken met diverse functies binnen de vereniging kunnen deze leerlingen direct of later op vrijwillige basis een van deze functies gaan vervullen.

Om de maatschappelijke stages goed te laten verlopen, zal er wel een goed plan opgezet worden met voldoende begeleiding en mogelijkheden voor de stagiaire.

6.7 Doelen

- Plan maken voor actieve werving van vrijwilligers
- Plan maken voor maatschappelijke stages
- Opzetten van een vrijwilligersadministratie
- Het aantal vrijwilligers verhogen met minimaal 10%
- Ouders en leden vaker inzetten voor vrijwilligerstaken

7 Technisch beleid

7.1 Algemeen

Bij een voetbalclub gaat het vooral om de sport zelf, het voetballen. Hier dient dan ook veel aandacht naar uit te gaan. De Technisch Medische Commissie is bij uitstek de commissie waar het technisch beleid wordt vormgegeven. Het technisch beleid van de club is gescheiden voor jeugd en senioren.

7.2 Doelstelling

R.K.S.V. Heeze stelt zich ten doel, middels het technisch beleid, om zich bezig te houden met het opleiden en ontwikkelen van kwalitatief goede voetballers voor selectie-elftallen (van senioren en jeugd) om op een zo hoog mogelijk niveau te kunnen spelen.

R.K.S.V. Heeze is een ambitieuze vereniging en wil daarom met haar teams op het hoogst mogelijke niveau spelen.

Concreet wil R.K.S.V. Heeze dat haar jeugdselectieteams op minimaal hoofdklasse niveau spelen en dat de seniorenselectie op minimaal 3^{de} klasse (H1) respectievelijk reserve 1^{ste} klasse (H2) niveau speelt. Daarnaast wil R.K.S.V. Heeze door het voeren van een kwalitatief sterk technisch beleid bereiken dat de niet-selectie teams op een zo hoog mogelijk niveau kunnen voetballen.

7.3 Visie

Om de gestelde doelen te bereiken wordt de totale weg van Mini's t/m senioren door R.K.S.V. Heeze in drie fasen opgedeeld. Deze drie fasen zijn:

1. Pupillen
2. Junioren
3. Senioren

Naar de visie van R.K.S.V. Heeze worden er voor elk van deze fasen eigen subdoelen nagestreefd. R.K.S.V. Heeze zal er voor zorgen dat er een goede aansluiting is tussen de verschillende fasen.

- 1) Bij de pupillen begint het voetbal voor de meeste leden van onze club. Tijdens de pupillenjaren dient er een basis gelegd te worden voor de verdere voetbalcarrière. Bij deze doelgroep willen wij de leden dan ook een totaalpakket aanbieden door de spelers vooral te trainen in basistechnieken. Als de pupillen gaan beschikken over een goede basistechniek kan daar in de andere doelgroepen op verder gebouwd worden.
- 2) Bij de junioren wordt een eerste schifting gemaakt. In het technisch beleid wordt duidelijk onderscheidt gemaakt tussen zeer voetbalvaardige spelers, die hun sport op een prestatieve wijze willen beleven en de minder voetbalvaardige spelers, die hun sport vooral op een recreatieve wijze willen beleven.
- 3) Bij de senioren wordt de scheiding tussen prestatief en recreatief voetbal verder doorgezet, doordat er voor de recreatieve teams geen verplichte trainingen meer plaatsvinden.

In het technisch beleid van R.K.S.V. Heeze zal in de komende jaren extra aandacht besteedt te worden aan de volgende onderwerpen:

- Verbeteren van de jeugdopleiding
- Uitvoeren van een duidelijk seniorenbeleid dat aansluit op de jeugdopleiding
- Opleidingen en trainingen van het technisch kader

7.4 Technisch Beleidsplan

De uitwerking van het technisch beleid is terug te lezen in het technisch beleidsplan van R.K.S.V. Heeze. Hierin wordt beschreven hoe de TMC de gestelde doelen wil gaan bereiken.

7.5 Materiaal

Met materiaal wordt bedoeld alle onderdelen, die gebruikt worden tijdens trainingen of wedstrijden. Hierbij kennen we een aantal categorieën: Trainingsballen, Wedstrijdballen, Hesjes, Dopjes & Pionnen, Doelen, Reservetenues en overig materiaal.

Op dit moment is de TMC verantwoordelijk voor de materialen. In de toekomst zal de facilitaire commissie deze verantwoordelijkheid over nemen.

7.5.1 Voorraad

Op dit moment heeft R.K.S.V. Heeze voldoende materialen in voorraad. Het is een belangrijke zaak om deze voorraad in de toekomst op peil te houden. Enerzijds door er zuinig mee om te gaan, zodat

de duurzaamheid verhoogd wordt. Anderzijds door voldoende controle op de voorraad en indien nodig aanschaf van materialen.

Twee keer per jaar vindt er een controle plaats van alle materialen. Indien er materialen aangeschaft dienen te worden zal dit altijd verlopen via een verantwoordelijke persoon hiervoor.

Bij bestelling van materialen verstuurt deze persoon een bestellingsmail naar de penningmeester en de winkel waar de spullen besteld worden. Op deze manier kunnen gefactureerde materialen altijd gecontroleerd worden.

7.5.2 Afspraken

Om ervoor te zorgen dat de materialen niet snel kapot gaan of kwijt raken dienen er goede afspraken met de materiaalbeheerders en trainers gemaakt te worden.

In principe worden de materialen uitgegeven en ingenomen door de materiaalbeheerders. De trainers en spelers komen niet in de materiaalruimte.

Om de afspraken in de toekomst in de hand te houden is het belangrijk om de verantwoordelijkheid voor het nakomen van de afspraken bij de trainers te leggen. Hierbij zullen ook de kosten voor onnodig verlies of schade verhaald worden bij de trainer.

7.6 Doelen

- R.K.S.V. Heeze 1 dient een stabiele 3^{de} klasser te worden
- R.K.S.V. Heeze 2 dient een stabiele reserve 1^{ste} klasser te worden
- De jeugdselectieteams van R.K.S.V. Heeze dienen allen minimaal op hoofdklasse niveau te spelen.
- Het op peil houden van de voorraad materialen.

8 Seniorenbeleid

8.1 Algemeen

Ten opzichte van het verleden heeft R.K.S.V. Heeze op dit moment een kleine seniorenafdeling. De afgelopen jaren is het aantal seniorenteams sterk afgenomen. Dit had met name te maken met een kleine doorstroom vanuit de jeugd. Een pluspunt is dat er op dit moment twee damesteams actief zijn bij R.K.S.V. Heeze en het meisjesvoetbal bij de jeugd groeiende is.

8.2 Doelstellingen

Voor de komende jaren heeft de seniorencommissie van R.K.S.V. Heeze twee belangrijke doelen te verwezenlijken.

Ten eerste moet er een goed en duurzaam beleid komen voor het behoud van spelers, die de overstap van jeugd naar senioren maken. Om het aantal seniorenteams in de toekomst te kunnen handhaven en zelfs uitbreiden is dit van essentieel belang.

Ten tweede moet er een duidelijk beleid voor de selectie komen. Het beleid hieromtrent is de afgelopen jaren te vrijblijvend en te afhankelijk van de hoofdtrainer geweest. R.K.S.V. Heeze moet een eigen beleid voeren wat niet afhankelijk is van een 'passant', de hoofdtrainer.

8.3 Veteranenvoetbal

De KNVB is sinds het seizoen 2009-2010 gestart met een 7:7 competitie voor veteranen. Op dit moment begint dit project van de grond te komen. R.K.S.V. Heeze zal de komende jaren moeten onderzoeken of en hoe zij deel kan nemen aan deze nieuwe competitie.

8.4 Seniorenbeleidsplan

De uitwerking van het seniorenbeleid is terug te lezen in het seniorenbeleidsplan van R.K.S.V. Heeze. Hierin wordt beschreven hoe de seniorencommissie de gestelde doelen wil gaan bereiken.

8.5 Doelen

- Mogelijkheden voor veteranenvoetbal onderzoeken
- Beleid maken voor de overgang van jeugd naar senioren
- Aan het einde van de periode van dit beleidplan willen we minimaal 12 seniorenteams (heren en dames) hebben.

9 Jeugdbeleid

9.1 Algemeen

R.K.S.V. Heeze heeft op dit moment een grote en stabiele jeugdafdeling. In de afgelopen jaren is de jeugdafdeling gestaag gegroeid. Landelijk gezien blijft het jeugdvoetbal populair en groeien de diverse verenigingen gemiddeld enkele procenten per seizoen. Ook bij R.K.S.V. Heeze zal dit het geval zijn en daarom is het belangrijk dat de jeugdafdeling een solide beleid voert. Uitgangspunt hiervoor moet zijn dat de jeugdcommissie voldoende mankracht heeft om het jeugdbeleid uit te voeren en te handhaven.

9.2 Doelstellingen

Het belangrijkste doel van de jeugdafdeling van R.K.S.V. Heeze is dat alle jongeren bij de vereniging moeten kunnen sporten. In de huidige maatschappij is het belangrijk dat er voor deze jongeren duidelijke regels en afspraken zijn. Jongeren zijn steeds meer geneigd zich niets van regels aan te trekken. Echter om de orde te handhaven zal de jeugdcommissie een duidelijk en strak beleid voeren. Aan de andere kant moet er ook aandacht besteed worden aan de begeleiding van de jeugdteams. De begeleiders moeten voldoende handvaten aangereikt krijgen om een jeugdteam op een goede manier te kunnen begeleiden. Belangrijk hierin is de communicatie tussen begeleiders en jeugdcommissie.

9.3 Ontwikkelingen jeugdafdeling

9.3.1 Meisjesvoetbal

Landelijk gezien gaan er steeds meer meisjes voetballen. Bij R.K.S.V. Heeze is dit ook te merken, want in het seizoen 2009-2010 zijn er drie meisjesteams ingeschreven voor competitievoetbal. Om in de toekomst nog verder te groeien moet de jeugdcommissie zich richten op het organiseren van diverse activiteiten om potentiële leden naar de club te trekken. De jeugdcommissie zal hiervoor een duidelijk beleid formuleren.

9.3.2 Allochtonen

Op dit moment zien we het aantal allochtonen binnen onze vereniging groeien. Deze jongens en/of meisjes komen uit een andere cultuur en hebben, vanwege hun geloof, vaak andere gebruiken en gewoonten. De jeugdcommissie zal ook hiervoor duidelijke regels en afspraken formuleren, zodat leiders weten hoe zij hier mee om kunnen gaan.

9.3.3 Teamtenues

In de afgelopen seizoenen werden alle jeugdteams gesponsord door een tenuesponsor. Hierdoor hoefden de spelers zelf geen tenue aan te schaffen. Door de economische crisis is het aantal tenuesponsors afgenomen, waardoor niet alle teams een tenuesponsor hebben. Hierdoor zouden bepaalde spelers zelf een tenue moeten kopen en andere niet. Dit wordt door spelers en ouders als niet eerlijk ervaren, omdat zij geen invloed hebben op welke teams wel en welke teams niet gesponsord worden. De jeugdcommissie zal in overleg met de sponsorcommissie tot een plan van aanpak moeten komen om dit probleem op te lossen en voor de toekomst tot een structurele oplossing te komen. R.K.S.V. Heeze is er een voorstander van om een kledingsfonds (met een jaarlijkse bijdrage per speler) in het leven te roepen om zo de lasten over alle jeugdspelers te verdelen.

9.4 Nieuwe leden

Tot op heden wordt er nauwelijks gewerkt aan actieve ledenwerving. Door de start van het schoolvoetbaltoernooi een aantal jaren geleden is het aantal aanmeldingen fors gestegen. Door nog actiever te worden in de ledenwerving door bijvoorbeeld posters op te hangen bij de diverse scholen kunnen we een verdere groei in het aantal leden verwachten. Ook het geven van clinics kan hieraan bijdragen.

Kinderen kunnen vanaf 4 jaar lid worden van de vereniging. Dit is echter nog onvoldoende bekend bij de doelgroep. Hier zal meer aandacht aan besteed moeten worden.

Voor kinderen die willen proeftrainen is er de mogelijkheid om tegen betaling van het inschrijfgeld (€ 10,-) drie maanden proeftrainingen te volgen alvorens zij een definitieve keuze maken om zich in te schrijven.

9.5 Jeugdbeleidsplan

De uitwerking van het jeugdbeleid is terug te lezen in het jeugdbeleidsplan van R.K.S.V. Heeze. Hierin wordt beschreven hoe de jeugdcommissie de gestelde doelen wil gaan bereiken.

9.6 Doelen

- Het aantal meisjes binnen de jeugd met 30% verhogen, waardoor meer meisjesteams spelen in de competities.
- Realiseren dat we binnen 3 jaar minimaal 3 vaste meisjeselftallen hebben.
- Het jeugdleden aantal met minimaal 10% laten groeien gedurende de looptijd van dit beleidsplan.
- Actieve ledenwerving uitbreiden.

10 Facilitair beleid

10.1 Algemeen

De belangrijkste voorwaarden om te kunnen voetballen zijn de faciliteiten van de club. Zonder veld, kleedruimtes en materialen is het spelen van wedstrijden en/of trainen praktisch onmogelijk. Om de doelstellingen voor de komende jaren te kunnen behalen is het zeer belangrijk dat ook de faciliteiten op orde zijn en waar nodig meegroeien.

10.2 Accommodatie

Zoals bekend is er de afgelopen jaren aan de accommodatie het een en ander vernieuwd. Zo zijn er inmiddels 9 nieuwe kleedruimtes en zijn de massageruimte en materialenruimte vernieuwd. Daarnaast zijn ook de bestuurskamer, het wedstrijdsecretariaat en de administratieruimte vernieuwd.

De kantine wordt inmiddels in fases vernieuwd en doelstelling is dat deze verbouwing in 2010 wordt afgerond.

Ook de structuur rondom de gebouwen en velden is inmiddels aangepakt. Zo zijn de paden en bewegwijzering vernieuwd en is de speelruimte voor kinderen verplaatst en gemoderniseerd.

De veldfaciliteiten bestaan uit 3 wedstrijdvelen en 2,5 trainingsveld welke beschikken over een lichtinstallatie. In de afgelopen jaren hebben we diverse problemen gehad met de velden, waardoor deze vaak beperkt bespeelbaar waren.

Inmiddels zijn de velden geprivatiseerd en liggen er vergaande plannen vanuit de gemeente om ook het overige gedeelte van de accommodatie te privatiseren.

10.2.1 Knelpuntenaccommodatie

Op dit moment kent de accommodatie een aantal knelpunten:

1. Gezien het huidige aantal jeugdteams zit de accommodatie op dit moment al aan zijn grenzen. Zowel bij de kleedruimtes als bij de wedstrijd- en trainingsvelden.
2. De indeling van de kleedruimtes zorgt ervoor dat het bij elftallen niet mogelijk is om meer dan een team per kleedruimte in te delen.
3. Bij de jeugdteams hebben we steeds vaker te maken met gemengde teams. De meisjes dienen dan een apart kleedlokaal te krijgen. Tot op heden worden deze in een scheidsrechterkleedruimte geplaatst. Dit veroorzaakt nu al problemen, doordat er maar twee kleedruimtes voor scheidsrechters zijn en in de toekomst zal het aantal meisjes waarschijnlijk alleen maar groter worden, waardoor de scheidsrechterkleedruimte hiervoor te klein zal zijn.
4. De trainingsvelden worden zo intensief gebruikt dat deze vanaf de winterstop vaak al zeer slecht bespeelbaar zijn.
5. Bijkomend probleem bij bovenstaande is dat alleen de trainingsvelden verlicht zijn en avondwedstrijden in de periode januari t/m maart vaak op slecht bespeelbare velden gespeeld dienen te worden.

10.3 Horeca

Een van de belangrijkste inkomstenbronnen is het horecagedeelte van de club. Echter moet de kantine niet alleen een inkomstenbron zijn voor de vereniging maar vooral ook een ontmoetingsplek voor leden en niet-leden.

10.3.1 Prijzen

De prijzen in de kantine dienen marktconform te zijn in vergelijking met andere voetbalkantines. Om ervoor te zorgen dat dit op peil blijft zal de commissie regelmatig vergelijkingen maken met sportkantines van andere verenigingen.

De kantineprijzen kunnen, op mandaat van de Algemene Ledenvergadering, door het hoofdbestuur indien nodig verhoogd worden.

10.3.2 Openingstijden

Tot nu toe is de kantine alleen geopend op wedstrijddagen in het weekend, de donderdagavond en op de kaartavonden.

In toekomst zal er ook gekeken moeten worden of de kantine open kan zijn bij doordeweekse oefen- of competitiewedstrijden. En de openstelling bij trainingen zal indien mogelijk verruimd dienen te worden.

10.3.3 Kantinediensten

Het hoofdbestuur heeft ervoor gekozen om vanaf het seizoen 2009-2010 een clubhuisbeheerder aan te stellen. Hiervoor is gekozen om de invulling met vrijwilligers moeizaam verliep. Daarnaast geeft dit een garantie voor een professionele invulling van het horeca gedeelte en zal hierdoor de omzet stijgen.

10.4 Doelen

- Het afronden van de huidige verbouwing van de kantine.
- Het reserveren van voldoende financiële middelen om in de toekomst de accommodatie mee te laten groeien met de rest van de vereniging.
- Het ontwikkelen van 3 extra kleedruimtes binnen de looptijd van dit beleidsplan.

11 Sponsoring

11.1 Algemeen

In de sportwereld zowel bij amateurs als profs is sponsoring door het bedrijfsleven niet meer weg te denken. Het bedrijven van sport (zeker op een bepaald niveau) is kostbaar en nauwelijks meer uit de reguliere verenigingsinkomsten op te brengen. Zeker als het gaat om extra impulsen of bijzondere voorzieningen als een aardig tenue of speciale faciliteiten wordt een beroep op een 'externe geldschieder' gedaan. In ruil voor het verbinden van de naam aan de club of team is menig bedrijf bereid tot een financiële bijdrage.

11.2 Sponsoring bij R.K.S.V. Heeze

Ook bij R.K.S.V. Heeze is sponsoring een bekend fenomeen welke in vele variaties mogelijk is. Een aantal vormen van sponsoring bij R.K.S.V. Heeze is:

- Hoofdsponsor
- Stersponsor
- Subsponsor
- Activiteitsponsor (bv toernooien)
- Shirtsponsor
- Reclamebordsponsor
- Etc

De totale range van mogelijkheden op het gebied van sponsoring bij R.K.S.V. Heeze kunt u vinden in de sponsorbrochure.

In totaliteit leveren deze sponsorbijdragen een niet onaanzienlijke verruiming van het budget op naast een groot aantal goed aangeklede teams.

Bij min of meer plaatselijk of regionaal actieve verenigingen spelen deze overwegingen voor een potentiële sponsor in veel mindere mate. De mogelijkheden om iets ten gunste van de naamsbekendheid te doen zijn immers beduidend minder en beperken zich veelal tot de kring waarin de vereniging of het elftal zich begeeft.

Bij verenigingen als de R.K.S.V. Heeze is sympathie met de vereniging een belangrijke drijfveer voor sponsoring. Het aan de sponsoring verbonden publicitaire effect komt meestal op de tweede plaats en het is mooi meegenomen als dit optreedt. Uiteraard rust op de vereniging de verplichting de kansen die zich daarvoor aandienen te benutten en zal in het verwerven van sponsoren een zeer actieve rol worden vervuld.

In de toekomst zal de noodzaak van sponsoring alleen maar toenemen zeker voor een vereniging met ambities. Om verplichtingen over en weer tussen sponsor en vereniging helder en inzichtelijk te houden, wordt de relatie contractueel vastgelegd.

11.3 Sponsorcommissie

De sponsorcommissie van R.K.S.V. Heeze is belast met de volgende taken:

- Opstellen, uitvoeren en bewaken van het sponsorplan
- Samenstellen sponsorbrochure
- Werven van sponsoren en donateurs
- Behoud van sponsoren en donateurs
- Nazorg aan sponsoren en donateurs
- Facturering van sponsorgelden
- Vertegenwoordiging in de financiële commissie

Gezien de huidige situatie zal de sponsorcommissie zich de komende tijd gaan richten op het werven van sponsoren, zodat de inkomsten uitgebreid kunnen worden. Daarnaast is ook het behoud van sponsoren een belangrijk aandachtspunt. De sponsorcommissie dient hierbij vooral aandacht te besteden aan de tegenprestaties voor sponsoren. Informeren over de gang van zaken bij de vereniging, het betrekken bij wel en wee, benutten van publiciteitskansen voor de sponsor zijn enkele aandachtspunten naast het belangrijkste uitgangspunt voor vereniging en leden 'koop bij onze adverteerders'.

Het is belangrijk dat de sponsorcommissie in de toekomst bij het afsluiten van sponsorcontracten er rekening mee houdt dat de vervaldagen voor een eenzelfde groep sponsoren op 1 datum vallen.

Hierdoor kan de facturering en eventuele verlenging voor een bepaalde groep sponsoren gelijktijdig verlopen.

11.4 Tegenprestaties sponsoren

Vaak worden in sponsorcontracten ook tegenprestaties vanuit de club vastgelegd. De sponsorcommissie is verantwoordelijk voor de organisatie van deze tegenprestaties.

11.5 Sponsoring versus Public Relations

Doordat R.K.S.V. Heeze meer aan PR gaat doen is dit een kans om de sponsoractiviteiten uit te breiden. Doordat er meer posters verspreid gaan worden en door het wekelijks gebruik van de beamer/tv in de kantine ontstaan er mogelijkheden om advertentieplaatsen te verkopen.

11.6 Doelen

- Opstellen van een sponsorplan
- Uitwerken van een sponsorbrochure
- Sponsoren verbinden aan alle activiteiten van de club
- De inkomsten uit sponsoring met minimaal 50% verhogen.

12 Activiteiten

12.1 Algemeen

De hoofdtaak van R.K.S.V. Heeze is het organiseren van activiteiten in competitieverband of op het trainingsveld. Het wordt echter steeds belangrijker om naast de reguliere voetbalactiviteiten ook andere activiteiten te organiseren.

Tot op heden werden deze activiteiten georganiseerd door diverse subcommissies van het hoofdbestuur, de jeugdcommissie of de seniorencommissie.

12.2 Overkoepelende Activiteiten Commissie

Doordat tot op heden de activiteiten door diverse subcommissies worden georganiseerd, verliep de samenwerking tussen deze subcommissies verre van gestructureerd. Het samenstellen van de activiteitenkalender is hier een voorbeeld van.

Om in de toekomst deze processen te structureren is er in de nieuwe organisatiestructuur een overkoepelende commissie in het leven geroepen. In deze OAC worden al deze subcommissies samengevoegd.

De diverse subcommissies bestaan nu uit vele personen, daarom is het niet verstandig dat al deze mensen zitting nemen in de OAC. Per activiteit wordt er een werkgroep opgezet welke zorgt voor de uitvoering van de activiteit. Zo krijgen we bijvoorbeeld de werkgroepen:

- Jeugdtoernooien
- Jeugdkamp 'El Grisio'
- Jeugdvoetbaldag
- Nevenactiviteiten Jeugd
- DVO toernooi
- Etc.....

Het is de bedoeling dat van elke werkgroep er één persoon in de OAC zitting neemt.

De belangrijkste taken van de OAC zijn:

- Het opstellen van de activiteitenkalender
- Het organiseren van de diverse activiteiten
- Het opstellen en bewaken van draaiboeken van de diverse activiteiten

De activiteitenkalender voor het nieuwe seizoen dient aan het einde van het seizoen opgesteld te worden, zodat tijdig gestart kan worden met de organisatie van bijvoorbeeld de jeugdtoernooien.

12.3 Activiteiten

R.K.S.V. Heeze wil naast de competitie en trainingsactiviteiten vele andere activiteiten organiseren voor het vermaak van onze leden, het genereren van gelden of het uitoefenen van een maatschappelijke functie.

Om in de toekomst voldoende deelnemers te vinden voor de activiteiten is het belangrijk dat de diverse activiteiten hun eigen identiteit blijven behouden en dat verschillende activiteiten voor eenzelfde doelgroep niet in een korte periode georganiseerd worden.

R.K.S.V. Heeze heeft besloten om voor de juniorenteams geen activiteiten te organiseren. In plaats daarvan krijgen zij een kleine financiële vergoeding om zelf een activiteit te organiseren.

De OAC zal moeten kijken of er een juiste mix is tussen de voetbalactiviteiten en de nevenactiviteiten. Daarnaast is het organiseren van activiteiten bij algehele afgelastingen een punt waar nog eens kritisch naar gekeken dient te worden.

12.4 Doelen

- Het opstellen van de activiteitenkalender
- Het schrijven van draaiboeken voor alle activiteiten voor aanvang van het seizoen 2010-2011
- Ontwikkelen van nieuwe activiteiten

13 Public Relations & Communicatie

13.1 Algemeen

PR & Communicatie wordt steeds belangrijker voor verenigingen. Niet alleen een goed imago is zeer belangrijk, maar ook het veelvuldig positief in het nieuws komen is een belangrijk punt waarop gelet dient te worden. Waar enigszins de mogelijkheid bestaat om positief in het nieuws te komen dient deze mogelijkheid direct benut te worden.

Naast het imago naar leden en niet-leden is ook de communicatie belangrijk. Om veel toeschouwers te trekken bij activiteiten is het belangrijk dat deze zowel extern als intern veelvuldig en duidelijk gecommuniceerd worden.

Ook de interne communicatie van nieuws en diverse activiteiten is belangrijk en zal goed gecommuniceerd worden.

13.2 Public Relations

Het hebben van een goed imago wordt steeds belangrijker. Om ervoor te zorgen dat R.K.S.V. Heeze veelvuldig positief in het nieuws komt dienen van alle activiteiten verslagen gemaakt te worden welke vervolgens via de diverse media gepubliceerd worden. Daarnaast zal de afdeling PR & Communicatie er ook zorg voor dragen dat elk positief nieuws via de diverse media gecommuniceerd wordt naar leden en niet-leden.

13.3 Externe communicatie

Om de externe communicatie naar leden en vooral niet-leden te verzorgen staat een aantal middelen tot onze beschikking, zoals:

- Website R.K.S.V. Heeze
- Kabelkrant Heeze-Leende TV
- Parel van Brabant
- Posters & Flyers

13.3.1 Website R.K.S.V. Heeze

Sinds kort hebben we een geheel vernieuwde site waardoor een en andere een stuk eenvoudiger te vinden is.

In de toekomst zal de website een steeds belangrijker communicatiemiddel worden om de leden en niet-leden op de hoogte te houden van het laatste nieuws. Om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk mensen de website bezoeken is het wel belangrijk dat de website actueel en interessant blijft.

Zaken als afgelastingen, wedstrijdprogramma's en –wijzigingen kunnen via de website op een snelle manier gecommuniceerd worden.

R.K.S.V. Heeze heeft een webteam van 4 webmasters, die zich bezig houden met het actueel houden van de website.

13.3.2 Kabelkrant Heeze-Leende TV

Binnen de gemeente Heeze-Leende is de kabelkrant actief. Door berichten hierop te plaatsen kunnen de mensen binnen de gemeente Heeze-Leende bereikt worden.

Op dit moment hebben wij als vereniging de mogelijkheid om diverse berichten op de kabelkrant te plaatsen. Wellicht kunnen we in de toekomst ervoor zorgen dat dagelijks enkele pagina's met nieuws over R.K.S.V. Heeze gevuld worden, zodat de mensen uit de Heeze op de hoogte blijven van wat er bij de vereniging gaande is en georganiseerd wordt.

13.3.3 Parel van Brabant

De Parel van Brabant wordt wekelijks bezorgd in de gemeente Heeze-Leende. Sportverenigingen hebben de mogelijkheid om hier berichten in te plaatsen.

R.K.S.V. Heeze plaatst wekelijks het programma en de uitslagen in de Parel van Brabant. Daarnaast worden zoveel mogelijk artikelen aangeleverd.

13.3.4 Posters & Flyers

Op dit moment worden er geen posters gemaakt voor activiteiten van R.K.S.V. Heeze.

In de toekomst zal er gekeken moeten worden naar de mogelijkheden en kosten om ook voor de diverse activiteiten posters of flyers te maken. Hiermee kunnen de diverse activiteiten zowel extern als intern gecommuniceerd worden met als doel zoveel mogelijk deelnemers en publiek te trekken.

13.4 Interne communicatie

Externe communicatie is belangrijk, maar interne communicatie is nog belangrijker. Leden moeten op de hoogte worden gehouden van wedstrijdprogramma's, activiteiten en diverse nieuwsberichten over de club. De interne communicatie wordt door middel van de volgende middelen verzorgd:

- Rood-Groentje
- Website R.K.S.V. Heeze
- Bewaarnummer
- Media kantine

13.4.1 Rood Groentje

Bij R.K.S.V. Heeze kennen we het 'RoodGroentje' dat gedurende het seizoen elke 2 weken uitkomt. Het clubblad wordt hoofdzakelijk gevuld met de wedstrijdprogramma's, uitslagen, wedstrijdverslagen en mededelingen. In de toekomst kan veel van deze informatie via de website gecommuniceerd gaan worden.

Uit een enquête is gebleken dat veel leden het RoodGroentje op papier willen blijven ontvangen. Om het RoodGroentje in de toekomst uit te blijven geven moet er wel een optimalisatie plaatsvinden. Het streven is om een professioneel clubblad uit te geven. Belangrijk hierbij is dat het clubblad interessanter wordt om te lezen en bijdraagt aan het verhogen van de binding tussen leden en club.

Indien het clubblad in de toekomst toch gaat verdwijnen, dient er wel een oplossing te worden gezocht voor de (oudere) leden, die geen internet hebben.

13.4.2 Seizoensgids

Aan het begin van het seizoen wordt de seizoensgids uitgegeven. Hierin staat informatie vermeld welke belangrijk is voor het gehele seizoen, zoals teamindelingen, gegevens van de diverse commissies, e.d.

13.4.3 Media kantine

Sinds enige tijd hangt er in de kantine een beamer met scherm. Deze zou eenvoudig ingezet kunnen worden om diverse zaken te communiceren. Door middel van een powerpoint presentatie kan er aandacht gevraagd worden voor activiteiten, kunnen uitslagen en standen direct gecommuniceerd worden etc etc.

13.5 Doelen

- Vaker positief in het nieuws komen.
- Een algemene poster lay-out maken, die gebruikt kan worden voor diverse activiteiten.
- Powerpoint presentatie beamer mogelijk maken.

14 Normen en Waarden

14.1 Algemeen

Het valt niet meer te ontkennen, dat er op en rondom de voetbalvelden steeds vaker dingen gebeuren die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. Zienderogen zien we een verdergaande verloederings optreden. De simpele constatering, dat de voetballerij een afspiegeling is van de maatschappij mag niet langer de dooddoener zijn waarmee begrip gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen.

14.2 Normen & Waarden plan

R.K.S.V. Heeze wil meehelpen deze excessen tegen te gaan door een normen en waarden plan op te stellen en betreffende het sociaal ethisch beleid binnen de invloedssfeer van onze vereniging preventief en correctief beleid te voeren. Als ons uitgangspunt geldt bij het formuleren en hanteren van onze verenigingsnormen en –waarden de code die het landelijke platform tegen geweld op straat heeft geformuleerd. Kortweg gezegd:

'Respect voor een ander, Geweldloosheid, Aansprakelijkheid op gedrag en op het bepalen van eigen grenzen bij wat toelaatbaar is en niet.'

Het beleid zal erop gericht zijn om excessen te voorkomen (preventief), maar ook indien dit voorkomt consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van een normen en waarden plan vormt aldus een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van de club dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet kan en niet zal worden getolereerd.

14.3 Belonen versus Straffen

In de huidige maatschappij is het beter om verbeteringen te realiseren aan de hand van een beloningssysteem. Vooral de jeugd lijkt tegenwoordig minder gevoelig voor opgelegde straffen en begint als gevolg daarvan vaak juist tegen in plaats van mee te werken.

R.K.S.V. Heeze wil goed gedrag van spelers belonen om op deze manier goede voorbeelden te stellen. Hierbij wordt gedacht aan het belonen van:

- Het team dat in een maand het beste het kleedlokaal schoon heeft gehouden/gemaakt
- Het team dat zich in een bepaalde periode het sportiefst heeft gedragen.

14.4 Doelen

- Opstellen normen en waarden plan R.K.S.V. Heeze
- Invoeren normen en waarden plan.
- Zoeken van leden voor de normen en waarden commissie.
- Een campagne opzetten voor het verkrijgen van bekendheid van het normen en waarden plan.

15 Gemeente en Maatschappij

15.1 Gemeente Heeze-Leende

15.1.1 Onderlinge contacten

R.K.S.V. Heeze wil met de Gemeente Heeze-Leende een goede verstandhouding opbouwen, zodat er op een constructieve wijze samengewerkt kan worden.

Vanuit de vereniging zal er één contactpersoon voor de communicatie tussen vereniging en gemeente zorgdragen.

15.1.2 Privatisering

Vanuit de Gemeente Heeze-Leende ligt er de nadrukkelijke wens om de gebouwen van sportpark 't Lambrek te privatiseren. R.K.S.V. Heeze heeft de intentie hieraan mee te werken. Dit mag echter niet ten koste van de vereniging gaan. In de komende periode zal goed uitgezocht worden onder welke voorwaarden privatisering mogelijk is.

15.2 Maatschappij

15.2.1 Doelstelling

Om in de toekomst duidelijk te laten zien dat R.K.S.V. Heeze een maatschappelijke functie binnen de Gemeente Heeze-Leende wil vervullen zal R.K.S.V. Heeze gaan onderzoeken of er mogelijkheden zijn voor samenwerkingsverbanden met basisscholen, maatschappelijke organisaties/projecten en/of andere activiteiten.

15.2.2 Samenwerking sportverenigingen

De sportverenigingen binnen de Gemeente Heeze-Leende kunnen zich versterken door onderling samen te werken. R.K.S.V. Heeze wil in de komende jaren gaan onderzoeken op welke wijze er met de diverse sportverenigingen samengewerkt kan worden.

15.2.3 KIDS Sport

Op dit moment verleend R.K.S.V. Heeze haar volledige medewerking aan het KIDS Sport project van de Gemeente Heeze-Leende.

Het KIDS Sport project is bedoeld om sportverenigingen en basisscholen samen te laten werken met als doel de jeugd meer te laten sporten.

15.2.4 Lidmaatschap

R.K.S.V. Heeze heeft als doel dat iedereen moet kunnen sporten. Om hier gevolg aan te geven wil R.K.S.V. Heeze op alle mogelijke manieren meewerken aan het laten sporten van kinderen, die de contributie van de vereniging niet kunnen betalen. In eerste instantie zal er gekeken worden of stichting Leergeld of het jeugdsportfonds een oplossing kan bieden. Mocht dat niet het geval zijn dan zal de vereniging een oplossing zoeken.

Om hier gebruik van te maken moet wel aangetoond worden dat gedeeltelijk aan de voorwaarden van Stichting Leergeld voldaan kan worden.

16 Aanvullend beleid

16.1 Wijzigingen aanmeldingsprocedure

Op dit moment melden nieuwe leden zich aan middels een inschrijfformulier en krijgen daarna automatisch het clubblad en dergelijke. In de toekomst gaan we de aanmeldingsprocedure persoonlijker maken om op die wijze de nieuwe leden en eventuele ouders (bij jeugdleden) meer te betrekken bij de club en te bekijken of deze ook vrijwilligerstaken voor de vereniging kunnen uitvoeren.

In de praktijk komt het er op neer dat een nieuw lid zich middels onze website aanmeldt. Vervolgens gaan er 2 vrijwilligers van R.K.S.V. Heeze op bezoek om de aanmeld procedure af te ronden en de nodige machtigingen in te vullen. Tegelijkertijd zullen deze vrijwilligers uitleggen hoe wij als vereniging te werk gaan en waar wij voor staan. Ook zal er besproken worden welke vrijwilligerstaken door het nieuwe lid of de ouders uitgevoerd zouden kunnen worden, zodat hier in de toekomst op teruggekomen kan worden. De vrijwilligers zullen ook enige documenten met info bij het nieuwe lid achterlaten.

17 Bijlage A

Bijlage 1: Doelen van het beleidsplan

Financieel beleid
<i>Controle</i> <ul style="list-style-type: none">- Het opzetten van een financiële commissie- Een accountant bereid vinden een controle per kwartaal uit te oefenen- Maandelijksse rapportage van de debiteuren en crediteuren aan het hoofdbestuur <i>Inkomsten</i> <ul style="list-style-type: none">- Het vinden van nieuwe inkomstenbronnen- Het verhogen van de inkomsten met 35%, zodat de vereniging in een nog betere liquiditeitspositie komt en reserveringen voor de toekomst mogelijk worden.- De inkomsten uit donateurs verdubbelen- De kantine-inkomsten verhogen met minimaal 30%- Voldoende inkomsten genereren, zodat de contributie met maximaal 15% stijgt in de looptijd van het beleidsplan. <i>Uitgaven</i> <ul style="list-style-type: none">- Kosten analyse- Energieverbruik met 10% terugdringen- De onderhoudskosten beperken door inzet van vrijwilligers
Vrijwilligersbeleid
<ul style="list-style-type: none">- Plan maken voor actieve werving van vrijwilligers- Plan maken voor maatschappelijke stages- Opzetten van een vrijwilligersadministratie- Het aantal vrijwilligers verhogen met minimaal 10%- Ouders en leden vaker inzetten voor vrijwilligerstaken
Technisch beleid
<ul style="list-style-type: none">- R.K.S.V. Heeze 1 dient een stabiele 3^{de} klasser te worden- R.K.S.V. Heeze 2 dient een stabiele reserve 1^{ste} klasser te worden- De jeugdselectieteams van R.K.S.V. Heeze dienen allen minimaal op hoofdklasse niveau te spelen.- Het op peil houden van de voorraad materialen.
Seniorenbeleid
<ul style="list-style-type: none">- Mogelijkheden voor veteranenvoetbal onderzoeken- Beleid maken voor de overgang van jeugd naar senioren- Aan het einde van de periode van dit beleidplan willen we minimaal 12 seniorenteams (heren en dames) hebben.
Jeugdbeleid
<ul style="list-style-type: none">- Het aantal meisjes binnen de jeugd met 30% verhogen, waardoor meer meisjesteams spelen in de competities.- Realiseren dat we binnen 3 jaar minimaal 3 vaste meisjeselftallen hebben.- Het jeugdleden aantal met minimaal 10% laten groeien- Actieve ledenwerving uitbreiden.
Facilitairbeleid
<ul style="list-style-type: none">- Het afronden van de huidige verbouwing van de kantine.- Het reserveren van voldoende financiële middelen om in de toekomst de accommodatie mee te laten groeien met de rest van de vereniging.- Het ontwikkelen van 3 extra kleedruimtes
Sponsoring
<ul style="list-style-type: none">- Opstellen van een sponsorplan- Uitwerken van een sponsorbrochure- Sponsoren verbinden aan alle activiteiten van de club- De inkomsten uit sponsoring met minimaal 50% verhogen.
Activiteiten
<ul style="list-style-type: none">- Het opstellen van de activiteitenkalender- Het schrijven van draaiboeken voor alle activiteiten
PR & Communicatie
<ul style="list-style-type: none">- Vaker positief in het nieuws komen.- Een algemene poster lay-out maken, die gebruikt kan worden voor diverse activiteiten.- Powerpoint presentatie beamer mogelijk maken.
Normen en Waarden

- Opstellen normen en waarden plan R.K.S.V. Heeze
- Invoeren normen en waarden plan.
- Zoeken van leden voor de normen en waarden commissie.
- Een campagne opzetten voor het verkrijgen van bekendheid van het normen en waarden plan.

Bijlage 2: Organogram R.K.S.V. Heeze

